



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.ต้องเป็นผู้มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน (มกราคม – ธันวาคม) และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/หรือพนักงานจ้าง ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน (ตามปีงบประมาณ)

๒.พนักงานส่วนตำบล/หรือพนักงานจ้าง ต้องผ่านการประเมินทั้งปี (๒ ครั้ง) ดังนี้

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ผลการประเมินทั้งปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๒ พนักงานจ้างต้องมีผลการประเมินทั้งปีไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีคะแนนเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ตามแบบประเมินที่กำหนด)

๓.เป็นผู้มีการอุทิศตนและเวลาสำหรับราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีวันลาทุกประเภทรวมกันตลอดทั้งปี (มกราคม-ธันวาคม) ไม่เกินกว่า ๓ วันทำการ , ไม่มีการมาปฏิบัติงานสายตามข้อตกลงของหน่วยงาน(ไม่เกินเวลา ๐๘.๔๕ น.) และไม่มีการแสกนลาขี้นี้มื่อเกินเวลา ๐๘.๓๐ น. ตลอดทั้งปี ตลอดจนเป็นผู้ปฏิบัติตนตามข้อตกลงร่วมกันของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๔.มีผลงานหรือรางวัลที่ได้รับ หรือมีผลการปฏิบัติงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรในรอบ ๑ ปี

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การพิจารณาและการกำหนดการให้คะแนนและการตัดสิน ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาและคัดเลือกพนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีผลงานดีเด่นประจำปีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายวีระ หวลบุตตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม